

# Fremtidens arbeidskraft

Yngvar Trandem

# MNU – hvem og hva

Eierkommunenes operative næringsutviklingssselskap som skal bidra til flere arbeidsplasser og økt bærekraftig verdiskaping!

# MNU - ansatte

Yngvar Trandem



Anna Egeberg Krogh



André Tandberg



Tore Ausland



# MNU – 6 strategiske satsingsområder

Fra MNU [Strategiplan](#) 2024-2026:

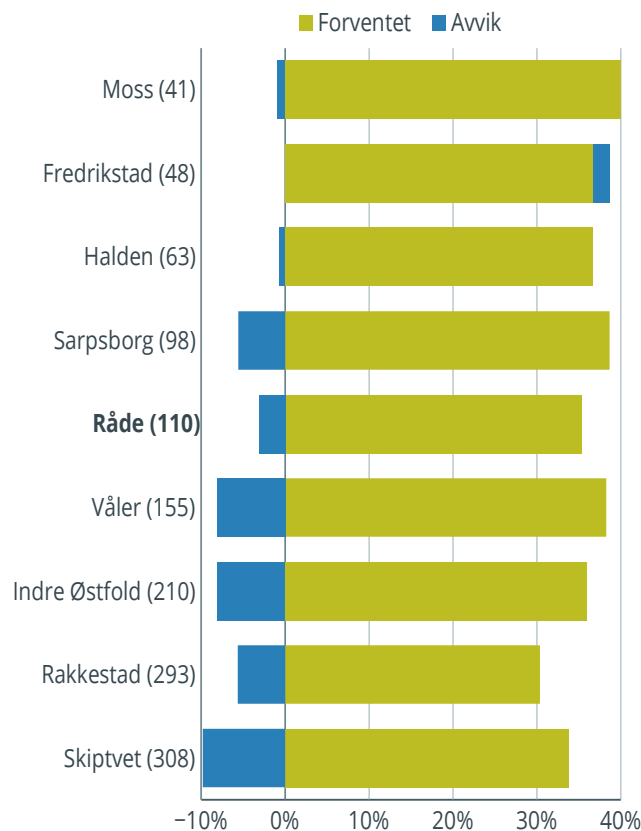
- Styrke eksisterende bedrifter og trekke nye virksomheter til regionen
- Etablerertjeneste
- Flyteknisk miljø på Rygge
- Logistikk og transport
- Industriutvikling
- Eierkommunenenes operative nærings-selskap og bindeledd mellom kommunene og næringsliv



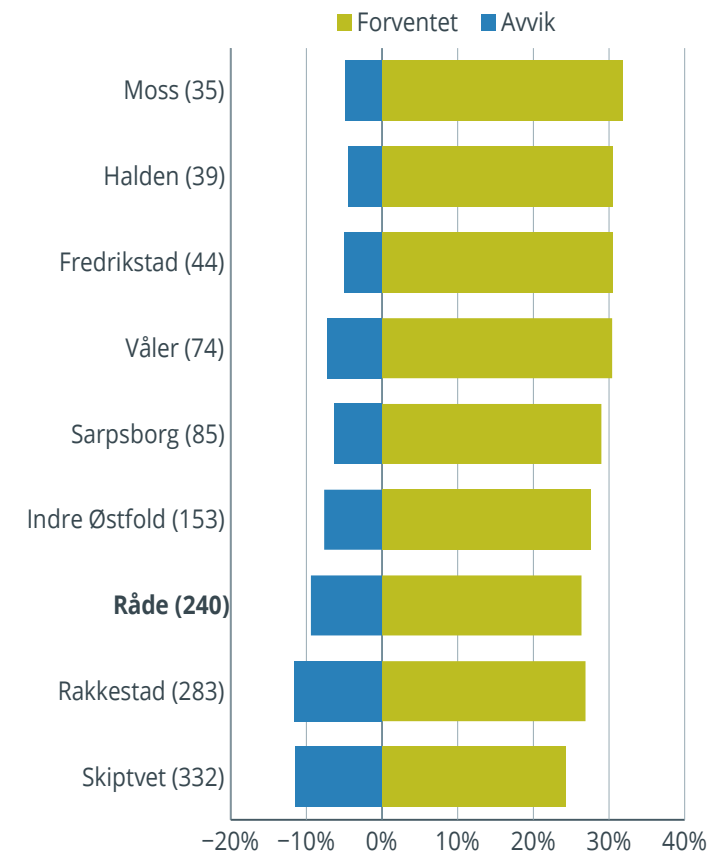
«Bærekraftig vekst er en avgjørende forutsetning og en viktig konkurransefaktor!»

# Utdanningsnivå i Råde

Råde har et **utdanningsnivå i den sysselsatte befolkningen** som er middels blant sammenlikningsbyene, og er nummer 109 (19) av de 356 (73) kommunene i landet. Utdanningsnivået er noe lavere enn hva arbeidsmarkedet tilsier. Det er altså en liten tendens til at **folk med høyere utdanning pendler inn til kommunen.**



Råde er rangert som nummer 239 (20) av de 356 (73) kommunene i landet når det gjelder **utdanningsnivå i næringslivet**. Det er tredje lavest av sammenlikningskommunene, og lavere enn forventet ut fra bransjesammensetningen i kommunen.



# NECIA Tech Cluster

Norwegian Environment for Commercial Industrial Alliances

NECIA Tech Cluster

Sammen bygger vi fremtidsrettede og verdensledende bedrifter.

En viktig strategi for NECIA er å tilrettelegge for fremtidens arbeidskraft, med særlig vekt på teknologisk omstilling og sosial inkludering.

- geopolitiske endringer
- sårbarheten i globale forsyningskjeder
- økt behov for å hjemføre tidligere eksportert produksjon
- rask teknologisk utvikling, herunder
- implementering av kunstig intelligens (KI) og robotisering

Krever at bedriftene omstiller seg raskt for å forbli konkurransedyktige i et nasjonalt og globalt marked!

# Intensjonsavtale mellom NECIA Tech Cluster, Fagskolen i Viken, Høgskolen i Østfold og Norges miljø og biovitenskapelige universitet (NMBU)

## **Formål:**

Denne avtalen er et resultat av en felles ambisjon om å styrke etter- og videreutdanningstilbudene i vår region.

Partene ønsker å være ledende på å levere kompetanseutviklende tilbud til bedriftene i regionen.

Ambisjonen er å tilrettelegge for fremtidsrettede etter- og videreutdanningsprogrammer som møter både bedriftenes og samfunnets behov.

# Hovedsating: «Fremtidens arbeidskraft»

NECIA har identifisert at en av de største hindringene for vekst og innovasjon er mangel på kvalifisert arbeidskraft, samt behovet for etter- og videreutdanningstilbud som reflekterer dagens industrielle krav.

I tillegg har det blitt stadig mer viktig å integrere personer som står utenfor arbeidsmarkedet, ettersom disse representerer en uutnyttet ressurs som kan bidra til verdiskaping.



Kompetanseutvikling her handler om å

- utvikle opplæringsprogrammer og studentprosjekter som setter søkelys på miljøvennlige logistikk-løsninger
- fremme samarbeid mellom bedrifter, studenter og forskere for å utvikle og implementere nye teknologier innenfor denne sektoren
- innovativ bruk av data, digitaliserte og automatiserte systemer

# Flyteknisk utdanning

## Flyfaglig-/teknisk utdanning i Østfold

- Søknad fra Østfold fylkeskommune om landslinje på Malakoff er godkjent av Utdanningsdepartementet, men store utfordringer ift fylkeskommunens økonomi
- Arbeide med et bredere tilbud i et kombinert kurs-/kompetansesenter i Moss/Råde

**MNU**

MOSSEREGIONENS  
NÆRINGSUTVIKLING

Takk for meg!